

ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ  
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ  
\*\*\*\*\*000\*\*\*\*\*

ບໍລິສັດ ອີທີແອລ ມະຫາຊົນ

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ: 27 AUG 2012

ບົດບັນຫິກ

ກອງປະຊຸມສອງແສງປະຈຳອາທິດທີ 34 ເດືອນ ສິງຫາ 2012.

**ກ. ການຈັດຕັ້ງ:**

- ສະຖານທີ່: ຫ້ອງປະຊຸມຊັ້ນ 4, ບໍລິສັດ ອີທີແອລ ມະຫາຊົນ.
- ເວລາ: ເປີດ 9:00 ໂມງ ແລະ ປຶດ 11:30 ໂມງ, ວັນທີ 23/08/2012.
- ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມ: ກໍາມະການຜູ້ບໍລິຫານດ້ານທຸລະກິດ, ຄະນະພະແນກ ຈຳນວນ 14 ທ່ານ (ບັນຊີລາຍຊື່ຕິດຕັ້ງມາພ້ອມນີ້).
- ການຈັດຕັ້ງທີ່ຈັດປະຊຸມ: ກໍາມະການຜູ້ບໍລິຫານດ້ານທຸລະກິດ.

**2. ຈຸດປະສົງ:**

ຮັບລາຍງານສອງແສງປະຈຳອາທິດທີ 34 ຂອງເດືອນ 8 ປີ 2012 ຈາກພະແນກການ ແລະ ບົກສາຫາລືກ່ຽວກັບ ບັນຫາທີ່ ພື້ນເດັ່ນ ແລະ ຄວນປະຕິບັດໃນປັດຈຸບັນ.

**ຄ. ການດຳເນີນກອງປະຊຸມ:**

ທ່ານ ສີສະຫວາດ ອິນທະວົງ, ປະທານກອງປະຊຸມໄດ້ກ່າວເປີດກອງປະຊຸມ ແລະ ໄດ້ສະຫຼຸບບັນຫາຜ່ານມາທີ່ໄດ້ຖືກແກ້ໄຂ ແລະ ຍັງຄົງຄ້າງ.

**ງ. ຂໍສະເໜີຂອງແຕ່ລະພະແນກ:**

**1. ພະແນກ ບັນຊີ:**

- ກໍານົດອາຍຸການໄຊ້ງານ ຂອງອຸປະກອນ ໂທລະຄົມ ທີ່ຂັ້ນບັນຊີຊັບສິນ ແມ່ນ 10 ປີ ຖ້າວ່າອຸປະກອນໄດ້ຂໍບໍ່ໄດ້ ຫລື ມີສະພາບການນຳໄຊທີ່ບໍ່ມີປະສິດທິພາບ ກ່ອນກຳນົດ, ສະເໜີພະແນກ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງລາຍງານພະແນກບັນຊີເພື່ອສະສາງຕາມຂັ້ນຕອນ.
- ສະເໜີ ໃຫ້ພະແນກ ການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງເຜີຍແຜ່ແຈ້ງໃຫ້ພະນັກງານຂອງຕົນຮັບຮູ້ ກ່ຽວກັບທຸກລາຍຈ່າຍໃນການຈັດຊື່ຕ້ອງໃຫ້ມີບິນອາກອນ ຫລື ໃນກໍລະນີບໍ່ສາມາດສະໜອງບິນອາກອນໄດ້ ກໍ່ໃຫ້ ນຳໄຊແບບຟອມຂອງ ອີທີແອລ ໂດຍ ບັນທຶກ ທີ່ຢູ່ ບັດປະຈຳຕົວ ແລະ ລາຍເຊັນຮັບ ຂອງເຈົ້າຂອງ ຮັນຄ້າ ນັ້ນ ແນບໃສ່ ( ລາຍລະອຽດ ພະແນກບັນຊີຈະໄດ້ແຈ້ງໃຫ້ຊາບຕື່ມອີກໂດຍອີງຕາມແຈ້ງການຂອງ ກົມອາກອນ ).
- ສະເໜີ ໃຫ້ພະແນກ ຈັດຕັ້ງ-ພະນັກງານ ເບິງຄືນ ກ່ຽວກັບນະໂຍບາຍຄ່າປິ່ນປົວຕ່າງໆ ເຊັ່ນ: ຄ່າປິ່ນປົວລູກ ທີ່ແບ່ງກິນເຖິງນຳພໍ່ ຫລື ແມ່ ແມ່ ສາມາດຂຳຄ່າປິ່ນປົວ ທີ່ເກີດຂຶ້ນໄດ້ໜີມີທັງສອງກໍລະນີ ຫລື ວ່າໄດ້ແຕ່ສະເພາະແຕ່ລູກທີ່ຂັ້ນໄດ້ມີລາຍຊື່ກິນອັດຕານຳ.

## 2. ພະແນກ ນິຕິກໍາ:

- ສະເໜີ ເລື່ອງການຈ່າຍເງິນໂປນັດໃຫ້ແກ່ພະນັກງານ, ຢ່າງໃຫ້ກວດຄືນເບິ່ງກ່ອນ ຖ້າວ່າຜູ້ໄດ້ຫາກຜິດກິດລະບົງບ ຫລື ລໍຖາການຕັດສິນ ເຮົາຄວນຢຸດການຈ່າຍ ໂປນັດໃຫ້ພະນັກງານຜູ້ນັ້ນ.
  - ສະເໜີ ໃຫ້ພະແນກ ການທີ່ກ່ຽວຂອງ ວາງແຜນ ແລະ ກໍານົດວ່າຈະຮັດແນວໄດ້ ກ່ຽວກັບ ເຄືອງ ISC ເນື່ອງ ຈາກວ່າຖືກໃຊ້ງານມາດິນໄກ້ຈະໜີດອາຍຸການນຳໄຊ້( ຍັງອີກ 2 ປີ)ໃນປະຈຸບັນ ມີຄວາມເກົ່າແກ່ທ່າງດ້ານເຕັກນິກ ຊຶ່ງ ມີຫລາຍຢ່າງ ທີ່ບໍ່ສາມາດປັບຕົວກັບເຕັກນິກໃໝ່ໆ , ເຮົາຄວນມີວິທີການແນວໄດ້ເພື່ອກະກຽມການປັ້ງປຸງທ່າຍອຸປະກອນດັ່ງກ່າວ ສໍາລັບແຜນ ປີ 2013.
  - ການນຳໄຊ້ບໍລິການເສີມ ແລະ ບໍລິການພິເສດຂອງພະນັກງານ ແມ່ນເພື່ອຄວາມສະດວກເພີ່ມຕື່ມໃຫ້ແກ່ສະເພາະບຸກຄົນ ດັ່ງນັ້ນ ຈຶ່ງບໍ່ມີນະໂຍບາຍໃນສ່ວນດັ່ງກ່າວ.

### 3. ພະແນກ ກວດກາພາຍໃນ:

- ສະເໜີ ໃຫ້ພະແນກ ຈັດຕັ້ງ-ພະນັກງານ ເປົ່າຄືນ ກ່ຽວກັບນະໂຍບາຍຕ່າງໆ ຂອງ ບໍລິສັດ ວ່າມີອັນໄດ້ແດ່ ຄວນປັບປຸງ ແລະ ແກ້ໄຂ ໃຫ້ມັນສອດຄ່ອງກັບສະພາບການໃນປັດຈຸບັນ, ເຫັນວ່າຢູ່ພາກລັດ ເພີ່ມກໍໄດ້ມີ ແຈ້ງການ ກ່ຽວກັບການປັບດັດສະນິຖິ່ນເດືອນໃໝ່ໃນເດືອນ 10/2012.
  - ສະເໜີໃຫ້ມີການພິຈາລະນາ ກ່ຽວກັບມູນຄ່າການນຳໃຊ້ ທີ່ເປັນນະໂຍບາຍໃຫ້ແກ່ພະນັກງານ ໃຫ້ສາມາດ ພັກລັງກັນໄດ້ໃນການຊໍາລະ ຈະຮັດໄກ້ມີການໜໍາລັດຜ່ອນໜີ້ສິນຂອງການນຳໃຊ້ບໍລິການດ້ານໂທລະຄົມ ຂອງພະນັກງານ.
  - ສະເໜີ ໃຫ້ຄະນະແຕ່ລະເຂດຈັດປະຊຸມກັນ ໃນການແກ້ໄຂບັນຫາຢາກໃຫ້ເປັນບັນຫາລວມບໍ່ສະເພາະເຈາະ ຈຶ່ງບັນຫາໄດ້ໜຶ່ງ ແລະ ໃຫ້ປະຊຸມກັບແຂວງ ໂດຍຜ່ານ Video Conference ເດືອນນີ້ຕໍ່ຕັ້ງ.
  - ຄະນະເຕັກນິກ ທີ່ເຕີຍປະຊຸມກັນໃນທຸກໆວັນອັງຄານໃນເມື່ອກ່ອນ ຄວນສືບຕໍ່ປະຕິບັດເພື່ອປຶກສາ ແກ້ໄຂ ບັນຫາຕໍ່າງທາງດ້ານເຕັກນິກ.

#### 4. ພະແນກ ການເງິນ:



## 5. ພະແນກ ໂທລະສັບ ອິນເຕີເນັດ:

- ในปัจจุบัน สหพາบท่อง สูนภาคโภล esk ที่ เก่าแก่ มาก ด้านเต็ม และ มีการเดินทางท่อง  
ช่องเลือดใหญ่, เพื่อรับประทานให้แก่ ภาระ สำหรับ ภาระ ที่มีความต้องการ เช่น อาหาร,  
ผู้เดินทาง อื่น ที่จะเดินทาง ท่อง ช่องเลือดใหญ่ ท่อง ช่องเลือดใหญ่ ท่อง ช่องเลือดใหญ่

បំសាមាតត្រួតដាក់ រំខាន់ការងារលេយធិនបែវយុទ្ធបែលា ត្រួត Statement រាបពាណិជ្ជកម្ម ក្នុងការគាំទ្រូនភាព និងការបង្ហាញការងារ។

- ເລື່ອງການກວດກາ Traffic ໄດ້ເຄີຍມີການແຕ່ງຕັ້ງຄະນະກວດກາຜ່ານມາແລ້ວ ຊຶ່ງລວມມີ ພະແນກ ICT, ພພຕ, ໂທລະສັບ-ອິນເຕີເນັດ, ພະແນກ ໂທລະສັບມືຖື.

## 6. မနေဂုဏ် ICT:

- เลือกงานติดตาม Traffic ตามที่ พพต สะเนนิ โดยต้องงานให้ sama ดบ่ญ Route ได้ตามความต้องการ เวลาเร็ด Statement ตามที่ พพต สะเนนิ, ปะจุบันสูนกากฯ ISC เรียบสามาดเร็ดได้แบบ Auto; บันขาดั่งก้าวได้ เครียบิกสาภันแล้ว ขึ้นได้ เครียบสะเนนิชี Msoft โดยเพิ่ม ISC เรี้ยน้ำ แต่เข้มว่า ลากาฯ ฯ ใจ ใจ ก่อน.

## 7. ພະແນກ ໂທລະສັບ ມືຖື:

- ការបំបាត់ពីការងារទាំងអស់ ដើម្បីបង្កើតការងារថ្មី ដែលមានការងារចាប់ផ្តើមនៅក្នុងប្រព័ន្ធដែលមានការងារចាប់ផ្តើមនៅក្នុងប្រព័ន្ធ។

#### 8. ພະແນກ ພົວພັນພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ

- ສະເໜີມີເລື້ອງການແຂ່ງຂັນກິລາມີດຕະພາບ ທີ່ຂອນແກ່ນ ຕາມການເຊື້ອເຊີນ ຂອງ CAT.

## 9. ພະແນກ ການຕະຫລາດ:

- ສະເໜີ ພະແນກຈັດຕັ້ງນະໂຍບາຍ ຕິດຕາມ ແລະ ກວດກາລະອຽດ ເຖິງອື່ນໄຂ ພະນັກງານ ອທອ ຜູ້ທີ່ຈະໄປສຶກສາຕໍ່ ຕ້ອງໃຫ້ມີເຖິງອື່ນໄຂ ຄືບຖວນຕາມລະບຸບການ ຂອງ ອທອ.
  - ບ່ອງບໍລິການສືໄຕ ເຊິ່ງມາໄດ້ 1 ເດືອນແລ້ວ ແຕ່ບໍ່ທັນເປີດບໍລິການ ການສ້ອມແບ່ງ ຈະໃຊ້ຊ່າງຜູ້ກໍສ້າງທົ່ວໄປມາດັດແບ່ງໃຫ້ ແຕ່ເຊົາບໍ່ສາມາດສະໜອງໃບບິນອາກອນໄດ້.

## 10. ພະແນກ ຈັດຕັ້ງ ພະນັກງານ:

- ເລື່ອງນະໂຍບາຍ ການໄປສຶກສາຕໍ່ໃຫ້ແກ່ພະນັກງານ ອທອ , ພະແນກຈັດຕັ້ງ-ພະນັກງານຈະນຳໄປ ປຶກສາ ທ່ານປະທານກຳມະການ ຜັບລືຖານຕໍ່ໄປ.

## ៧. ជិនខេត្តកង់បែងចាយ

1. ໃຫ້ພະແນກການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຄົນຄວ້ານໍາກັນເບິ່ງວ່າ ເລື່ອງການເປັນເຈົ້າການໃນການຕິດຕາມ Traffics ເພາະວ່າໃນປັດຈຸບັນນີ້ ການແຂ່ງຂັນທາງດ້ານຄາລາຕາມທັງຕະຫລາດແມ່ນມີສູງ ຖ້າເຮົາບໍ່ຕິດຕາມຢ່າງ ໄກສິດຈະເຮັດໃຫ້ບໍລິສັດເຮົາເສຍຜົນປະໂຫຍດເຖິງວ່າຜົນປະໂຫຍດນັ້ນບໍ່ຫລາຍກໍ່ຕາມມັນກໍ່ສາມາດສ້າງ ຜົນກະທົບໃຫ້ກັບບໍລິສັດເຮົາຄືກັນ.
  2. ເລື່ອງການຈ່າຍເງິນໃຫ້ຜູ້ຮັບເນີນທີ່ທາງແຂວງຊູງຂວາງສະເໜີມາ , ພວກເຮົາບໍ່ສາມາດຈ່າຍໝົດບາດງວ ໄດ້ເນື້ອງຈາກວ່າມີຫລາຍໂຄງການທີ່ກໍາລັງດໍາເນີນໄປພ້ອມກັນ ແລະຍັງມີພັນທະຕ້ອງຈ່າຍດອກເບີຍເງິນ ກູ້ ພ້ອມກັນນັ້ນກໍຕ້ອງຈ່າຍ Down payment ແລະ ລາຍຈ່າຍອື່ນໆອີກ, ດັ່ງນັ້ນໃຫ້ພະແນກ ການເງິນ ພະຍາຍາມແບ່ງຈ່າຍໃຫ້ຕາມຄວາມເໝາະສົມ ແລະ ຕາມຄວາມສາມາດຂອງ ອທອ.
  3. ສໍາລັບຂໍສະເໜີຂອງ ສາຂາ ອທອ ແຂວງຫລວງນັ້ນໆທາງທີ່ສະເໜີມານັ້ນແມ່ນບາງຂໍໄດ້ແກ້ໄປແລ້ວ,

- ໃຫ້ສະເໜີຫາພະແນກ ໂທລະສັບມືຖືໄດ້ກົງເລີຍ ເພື່ອແກ້ໄຂບັນຫາດັ່ງກ່າວເນື່ອງຈາກວ່າໄດ້ສະເໜີມາ  
ໜາລາຍຕັ້ງແລ້ວ( ບັນຫາທາງດ້ານເຕັກນິກ ດັ່ງກ່າວໃຫ້ ປະສານງານກັບພະແນກທີ່ກ່ຽວຂ້ອງໄດ້ກົງ)
4. ໂດຍຕາມໜັກການ ການນຳໄຊ ເຄື່ອງອຸປະກອນຈະມີການຫັກຄໍາຫລຸ້ມໜູນໄວ້ ເພື່ອການບໍາລຸງຮັກສາ,  
ສໍາລັບເຄື່ອງອຸປະກອນ ທີ່ເກົ່າແກ່ນັ້ນ ແບ່ງອອກເປັນ 2 ຢ່າງ: ເກົ່າແກ່ທາງດ້ານ ວັດຖຸ ແລະ ເກົ່າແກ່ທາງ  
ດ້ານເຕັກນິກ ( ຄວາມລ້າສະໄໝມ); ສໍາລັບ ເຄື່ອງ ISC ໃຫ້ກວດຄືນເບິ່ງກ່ຽວກັບບັນຫາດັ່ງກ່າວຄວນແກ້  
ໄຂ ແນວໃດບໍ່ໃຫ້ກາຍແຜນການປີ 2013 ໃຫ້ ຝ່າຍເຕັກນິກຄົ້ນຄວ້າ.
  5. ໃຫ້ ພະແນກ ກວດກາ ພາຍໃນ ສືບຕໍ່ ກວດກາເບິ່ງຄືນ ກ່ຽວກັບການໜີສິນ ຂອງເບີ In-house ຂອງ  
ພະນັກງານ ຜູ້ທີ່ໄຊວັງກແທກໆຄວນແກ້ໄຂ ໂດຍສະເໜີຜ່ານທ່ານປະຫານກຳມະການຜູ້ບໍລິຫານ.  
- ສໍາລັບບໍລິການເສີມ ທີ່ພະນັກງານນຳໄຊນັ້ນ ຕ້ອງໄດ້ຈ່າຍເພາະມັນເປັນສົ່ງທີ່ອໍານວຍຄວາມສະດວກ  
ເພີ່ມເຕີມສໍາລັບຕົນເອງ.
  6. ກ່ຽວກັບການຂຶ້ນເງິນເດືອນ,ພວກເຮົາໄດ້ບັບປຸງດັດສະນີເງິນເດືອນ ກອນພາກລັດແລ້ວ,ພວກເຮົາແມ່ນ  
ບໍລິສັດດຳເນີນທຸລະກິດ, ເງິນເດືອນຂອງພະນັກງານ ແມ່ນຂຶ້ນກັບຜົນປະກອບການຂອງບໍລິສັດ, ຖ້າຈະ  
ຂຶ້ນເງິນເດືອນ ແມ່ນຕ້ອງອີງໃສລາຍຮັບຂອງບໍລິສັດ.
  7. ໃຫ້ພະແນກ ການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຈັດຕັ້ງກັນໄປເອົາຫລັກຖານຕົວຈິງວ່າມີແທ້ບໍ່ທີ່ ຂ່າວວ່າມີບາງບໍລິສັດເອກະ  
ຊີນ ທີ່ບໍ່ມີປະຕັງ ໄດ້ໃຫ້ບໍລິການເຖືອນຕິດຕັ້ງສາຍເຊົ່າໃຫ້ ບາງທະນາຄານ ຖ້າວ່າແມ່ນແທ້ ຫລັງຈາກນັ້ນ  
ຈຶ່ງສະເໜີ ຫາ ມະຫາພາກ ເພື່ອກວດກາ.
  8. ກ່ຽວກັບການເດີນຫາງໄປແຂງຂັ້ນ ກິລາມິດຕະພາບ ກັບບໍລິສັດ CAT Telecom ທີ່ຂອນແກ່ນ ມອບໃຫ້  
ຄະນະກິລາ ແລະ ພະແນກ ພົວພັນພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ເປັນຜູ້ຄົ້ນຄວ້າປະສານງານແລະ ແຈ້ງ  
ຕອບເຂົາດວນ.
  9. ການປະຊຸມກັບສາຂາ ອທອ ແຂວງ, ຖ້າແຂວງໄດ້ຕ້ອງການ ແລະ ມີວຽກປີກສາຈະລົມກັນສະເພາະເລີຍ.

ປະຫານກອງປະຊຸມ

ຜູ້ບັນທຶກ

ນ. ຖະຍຸ

ສືສະໜາດ ອິນຫະວົງ

ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ

ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

=====000=====

ບໍລິສັດ ສີທິແລລ ມະຫາຊືນ

ລາຍເຊື່ອ ຫົ້ວ່າຮ່ວມ ແລະ ສົ່ງປິດລາຍງານສ່ອງແສງ

ປະຈຳອາທິດທີ 34 ເດືອນ 08/2012

ລ/ດ	ພະແນກ ຫຼື ສາຂາ ອທອ ສົນ ອທອແຂວງ	ສົ່ງລາຍງານ	ຊື່ທ່ານຫົ້ວ່າຮ່ວມ	ເຊັນ	ໝາຍເຫດ
1	ກຳມະການຜູ້ບໍລິຫານດ້ານທຸລະກິດ	✓	ທຸລະກິດ	ທຸ	
2	ພະແນກ ເລຂານຸການ	✓	ການ		
3	ພະແນກ ບໍລິຫານ	✓	ການ ສົມລວມ		
4	ພະແນກ ຈັດຕັ້ງ-ພະນັກງານ	✓	ຈັດຕັ້ງ	ນາງ	
5	ພະແນກ ກວດກາພາຍໃນ	✓	ນາງ. ຖື້ມ	ນາງ	
6	ພະແນກ ພິນພັນພາຍໃນແລະຕ່າງປະເທດ	✓	ກ. ຂະໜາດ ອົກສໍາວຸດ	ນາງ	
7	ພະແນກ ບັນຊີ	✓	ນີ້ມີຫຼາຍ		
8	ພະແນກ ການເງິນ	✓	ສັນພົມ ສາສະກວາ	ນາງ	
9	ພະແນກ ສາຍສົ່ງ	✓	ດິດທະຈະກວາ	ນາງ	
10	ພະແນກ ໂທລະສັບມືຖື	✓	ໂທລະສະໜັດ	ນາງ	
11	ພະແນກ ພັດທະນາໂທລະຄົມ	✓	ກົດໝູກາວີຍາກ	ເຕັມ	
12	ພະແນກ ການຕະຫຼາດ	✓	ກ. ກະໂຄວີ ດິມະນັດ		
13	ພະແນກ ນິຕິກຳ	✓	ກ. ຖື້ມ		
14	ພະແນກ ICT		ກ. ຂະໜາດ ພິມພັດ		
15	ພະແນກ ໂທລະສັບຕັ້ງໂຕະແລະອິນເຕີເນັດ	✓	ເມືອງ ກະຊົງ	ພອ.	
16	ສາຂາ ອທອແຂວງ ຫຼວງພະບາງ				
17	ສາຂາ ອທອແຂວງ ອຸດົມໄຊ	✓			
18	ສາຂາ ອທອແຂວງ ບໍ່ແກ້ວ				
19	ສາຂາ ອທອແຂວງ ຊຽງຂວາງ	✓			
20	ສາຂາ ອທອແຂວງ ໄຊຍະບູລີ				
21	ສາຂາ ອທອແຂວງ ວຽງຈັນ	✓			
22	ສາຂາ ອທອແຂວງ ບໍລິຄົມໄຊ	✓			
23	ສາຂາ ອທອແຂວງ ຄຳມ່ວນ				
24	ສາຂາ ອທອແຂວງ ສະຫວັນນະເຂດ				
25	ສາຂາ ອທອແຂວງ ຈຳປາສັກ				
26	ສາຂາ ອທອແຂວງ ຫົວພັນ	✓			
27	ສາຂາ ອທອແຂວງ ຫຼວງນຳທາ	✓			
28	ສາຂາ ອທອແຂວງ ສາລະວັນ				
29	ສາຂາ ອທອແຂວງ ອັດຕະປີ				
30	ສາຂາ ອທອແຂວງ ຜົງສາລີ				
31	ສາຂາ ອທອແຂວງ ເຊກອງ				

ໝາຍເຫດ :  ສົ່ງລາຍງານ

ບໍ່ສົ່ງລາຍງານ